



## IPOTESI CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022-2024

# FACCIAMO CHIAREZZA MA CON SERIETÀ E COERENZA

La **narrazione** è un'arte nobile, ma diversa dalla **comunicazione sindacale**.

Il **sindacato** è chiamato a **negoziare con le controparti** per ottenere i migliori risultati possibili. La **propaganda** dei **non firmatari del CCNL 2022-2024** sta superando il limite del ridicolo: senza alternative concrete, si rifugiano in attacchi scomposti e **palesi bugie**.

La **Cisl FP** non si presta a questi giochetti. Non l'ha fatto in passato e non lo farà ora. La **Cisl** non ha né **"governi amici"** né **"opposizioni politiche amiche"**: siamo **liberi** e questo è il nostro valore fin dal **1950**.

Il **contratto 2022-2024** garantisce un **aumento medio di 165 euro**, più il **buono pasto** per chi lavora in modalità agile.

Senza questo accordo, i lavoratori avrebbero rischiato di **non avere alcun aumento** e di rimandare tutto a chissà quando.

**Vogliamo che tutte le risorse finiscano nelle tasche dei lavoratori**, per poi avviare subito il **rinnovo del CCNL 2025-2027**. Sono già stanziati **5,5 miliardi** per un aumento medio del **5,4%**, pari a **327 euro per 13 mensilità**.

Per la **prima volta**, chiudiamo un contratto in vigore e abbiamo già le risorse per negoziare il prossimo.

**Questi sono i fatti. Il resto sono solo chiacchiere.**  
**Pensano davvero di fare campagna per il rinnovo delle RSU 2025 così, sperando di prendere qualche voto in più?**

# VOGLIAMO FARE UNA SCOMMESSA?

***I non firmatari andranno all'Aran alla chetichella dopo le Rsu per apporre la loro firma sul contratto.***

**Si, avete capito bene.**

Con la complicità del silenzio del dibattito pubblico che verrà meno a distanza di mesi firmeranno lo stesso testo con una scusa qualsiasi, per non rimanere fuori dalla contrattazione integrativa.

È una **commedia alla quale abbiamo già assistito in passato** e che si replicherà anche questa volta, ma con nuovi attori protagonisti.

Allora vedremo chi si dovrà vergognare.

Chi svolge un ruolo di rappresentanza dovrebbe essere **serio, responsabile e coerente**.

Ne riparleremo, statene certi, **il tempo è galantuomo**.

# PERCHÈ È UN BUON CONTRATTO

**+ 6% aumento delle retribuzioni lorde!**

**+ Tempo per le progressioni verticali "in deroga"**

(che altrimenti sarebbero scadute il 31/12/2024 e che invece sono ora prorogate al 30/06/2026).

**+ Opportunità di conciliazione vita/lavoro anche grazie al lavoro agile**

(senza perdita del buono pasto qualora il dipendente ne avesse avuto diritto in caso di svolgimento della prestazione in presenza in quella stessa giornata)

**+ Trasparenza nell'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa e maggiore possibilità di stabilizzazione nel tempo e valorizzazione economica**

**... e, inoltre: accorciamento dei «tempi» per il rinnovo 2025-2027** (per il quale la legge finanziaria ha già stanziato risorse) che consentirebbero un ulteriore aumento del 5,4%, **153 euro medi lordi**.